

学校法人 鹿の子学園

認定こども園 神戸鹿の子幼稚園

～ 保育教諭サポート体制 ～

😊なりたい先生になる！

園生活を通じて成長するのは園児だけではありません。子ども達や保護者との関わり合いの中には学びがあり、職員間での話し合いや議論を通じて切磋琢磨し、そして自分が伸ばしたい力を伸ばす自己啓発へと繋がります。

「自分はどのような先生になりたいか」

目標を掲げながら日々保育に向かう職員を、本園は積極的にサポートします！

😊業務効率化！

簡素化できる書類についてはデジタル化を進めています。各学年にタブレット型PCを提供し、手書きの良さと共存させながら、職員の負担を軽減させます。職員皆初心者なので、PCが苦手な方でも大丈夫です♪

😊ICカードによる残業管理！



職員は自分のICカードを使って勤怠管理をします。残業が発生した場合は、固定残業代に加え、1分単位で残業時間を累積し、時間外手当を支給します。



😊手厚い職員体制！

乳児クラスはチーム保育、年少組には2名の職員配置、そしてフリーの教員がおり、手厚い職員体制を整えています。通常の業務も、行事の準備も、多数の職員で手分けして業務にあたるため、一人当たりの仕事量が大きくなりません。



本年度から園専任の臨床心理士（キーンダーカウンセラー）に来ていただき、発達支援に関する専門家によるアドバイスをいただき、保育に繋がります。

将来的には職員の悩み相談なども受け付ける予定です☆

😊豊富な職員研修！

本園では、園内研修と園外研修双方に力を入れることにより、総合的なスキルアップを目指しています。自分の興味・関心ある分野の探究、長所を磨く、弱点を克服するなど自己啓発につとめています。

《研修例》



役職別研修

勤務年数で班分けをして、保育以外のスキルも獲得するため、マナー研修・アサーティブコミュニケーション、ベテラン研修を行いました。



保育内容振り返り

2ヶ月に1回、保育・教育内容での良かった点、改善点、課題、そして対応策を職員間で話し合い、発表して共有し、明日の保育へと繋がっていきます。



体育指導研修

正課内で招聘してあるウエルネスの講師の方に体育面での指導方法や、触れ合い遊びのバリエーションなどを学びます。



園外研修

必要なスキルに応じて園外研修に参加します。他園の職員との交流や意見交換も行えます。（太鼓の研修、救急治療法、他園の見学等）